

événement		Nature du grief			Réponse étape 1	Réponse étape 2	Réponse étape 3	Directeur Général	arbitrage
Numéro	Date	article	Détails	étape	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date
72018 PM50-18	06-04-16	44 63 64	Exploitation continu surtemps. Règlement désiré: Plein redressement	2	0	25-03-08 Attente d'une réponse des R.H.	0	0	0
71998 PM07-22	06-09-29	RHLR30	application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	0	25-03-08 avis retiré article 56.02 1)	0	0	0
60771 ENTL19-06	06-11-02	4 18	pas appelé en surtemps Règlement désiré: redressement de 4hres	2	0	25-03-08 Régé, payé 4hres à l'employé	0	0	0
7200 PM50-08	06-11-15	47	M. Gauvin et Sima ont effectués du travail syndiqués électrique. Règlement désiré: 2000\$ et payer honoraires	3	0	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
71989 PM50-19	06-11-29	0	Surtemps sur flexo Règlement désiré: Plein redressement	2	0	25-03-08 Régé, payé prime de 6 hres à l'employé	0	0	0
60684 CONV-01	07-01-22	56.01	2 flat tires Donné avis écrit raison non valable	3	09-02-07 Position maintenue	20-11-07 position maintenue	0	0	0
60686 CONV-03	07-01-26	56.01	ne trouve pas ses clés, raison non valable, avis écrit	3	28-02-07 Position maintenue	20-11-07 position maintenue	0	0	0
60685 CONV-02	07-01-29	56.01	avait des rendez-vous (aller en palais justice pour alcool), raison non valable, avis écrit	3	28-02-07 Position maintenue	20-11-07 position maintenue	0	0	0
72027 CONV-05	07-02-09	56.02	eu un avis verbal avec obligation apporter un papier médical, pcq 9 jours dans les 12 derniers mois	3	16-03-07 Position maintenue	25-03-08 avis retiré article 56.02 1)	0	0	0
72061 PM07-26	07-02-15	RHLR30	Avis verbal avec obligation de justifier Règlement désiré: Retiré le document RHLR-30	3	29-03-07 Position maintenue	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
72062 PM07-27	07-02-15	RHLR30	avis verbal avec obligation de justifier Règlement désiré: Retiré le document RHLR -30	3	29-03-07 Position maintenue	25-03-08 avis retiré article 56.02 1)	0	0	0
60687 CONV-04	07-02-22	56.02	avis verbal avec obligation apporter un papier médical pour pattern, 4 fois malade premier quart dont la dernière absence raison financière Règlement désiré: enlever l'avertissement écrit	3	14-03-07 Position maintenue	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0

événement		Nature du grief			Réponse étape 1	Réponse étape 2	Réponse étape 3	Directeur Général	arbitrage
Numéro	Date	article	Détails	étape	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date
71992 PM07-25	07-02-22	RHLR30	Absentéisme Avis verbal avec obligation de justifier Règlement désiré: Retiré le document RHLR-30	3	29-03-07 Position maintenue	25-03-08 avis retiré article 56.02 1)	0	0	0
71999 PM07-23	07-02-26	RHLR30	Absentéisme Avis verbal avec obligation de justifier Règlement désiré: Retiré le document RHLR-30	3	29-03-07 Position maintenue	25-03-08 avis retiré article 56.02 1)	0	0	0
71994 PM07-21	07-03-07	RHLR30	Absentéisme Avis verbal avec obligation de justifier Règlement désiré: Retiré le document RHLR-30	3	29-03-07 Position maintenue	25-03-08 avis retiré article 56.02 1)	0	0	0
71985 PM07-29	07-03-14	RHLR30	Absentéisme Avis verbal avec obligation de justifier Règlement désiré: Retiré le document RHLR-30	3	07-05-07 Position maintenue	25-03-08 avis retiré article 56.02 1)	0	0	0
72064 PM07-29	07-03-20	24	Changement de toile #1 et 2 sur PM 3 – payé 3 heures Règlement désiré: plein redressement (6 heures)	2	05-04-07 Position maintenue	25-03-08 Régulé, payé 3hres x 2 à l'employé	0	0	0
72066 PM07-30	07-03-20	24	Changement de toile #1 et 2 sur PM 3 – payé 3 heures Règlement désiré: plein redressement (6 heures)	2	05-04-07 Position maintenue	25-03-08 Régulé, payé 3hres x 2 à l'employé	0	0	0
72067 PM07-31	07-03-20	24	Changement de toile #1 et 2 sur PM 3 – payé 3 heures Règlement désiré: plein redressement (6 heures)	2	05-04-07 Position maintenue	25-03-08 Régulé, payé 3hres x 2 à l'employé	0	0	0
72068 PM07-32	07-03-20	24	Changement de toile #1 et 2 sur PM 3 – payé 3 heures Règlement désiré: plein redressement (6 heures)	2	05-04-07 Position maintenue	25-03-08 Régulé, payé 3hres x 2 à l'employé	0	0	0
72063 PM07-28	07-03-22 07-02-13	RHLR30	Absentéisme Avis verbal avec obligation de justifier Règlement désiré: Retiré le document RHLR-30	3	29-03-07 Position maintenue	25-03-08 Position maintenue, envoyer au niveau 3	0	0	0

événement		Nature du grief			Réponse étape 1	Réponse étape 2	Réponse étape 3	Directeur Général	arbitrage
Numéro	Date	article	Détails	étape	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date
71986 PM07-30	07-04-05	RHLR30	Avis verbal avec obligation de justifier Règlement désiré: Retiré le document RHLR-30	3	07-05-07 Position maintenue	25-03-08 avis retiré article 56.02 1)	0	0	0
71987 PM07-31	07-04-20	20.05	Travail accompli par personnel non formé Règlement désiré: Plein redressement	3	0	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
72872 RM07-01	07-04-20	29.15 29.18	non respect de l'attribution des vacances Règlement désiré: reconnaître le critaire de l'ancienneté.	2	16-05-07 Grief refusé Mario Bergeron	25-03-08 Régulé, respect de la convention collective.	0	0	0
71988 PM07-32	07-05-30	0	Erreur d'horaire et pas été payé au bon taux Règlement désiré: Salaire de machine tender	2	0	25-03-08 Régulé, payé la différence de salaire à l'employé	0	0	0
62469 ENTL	07-05-31	4.07	La compagnie n'a pas respecté la convention collective à l'article 4.07convernant l'affichage de poste: préposé à l'entretien, spécialisation en soudure et tout articles pertinents. Règlement désiré: Que l'affichage de poste soit affiché dans tous les...	1	Régulé, poste affiché pour la période spécifié à la convention collective.	0	0	0	0
60588 SHIP-D 008-06	07-06-04	4.04	Faire travailler un employé dans un autre service que le sien. Règlement désiré: Amende de \$2000	2	09-08-06	25-03-08 Régulé, nouvelle politique établie	0	0	0
71984 PM07-33	07-06-22	55	Manque de coopération avec les superviseurs Règlement désiré: Retiré la lettre "clarification des ententes de l'entreprise".	2	10-09-07 Position maintenue	25-03-08 Attente d'une réponse de M. Martin	0	0	0
72055 PM07-34	07-07-14	55	Suspension trop forte pour l'infraction. Règlement désiré: Réduction et paiement de cette suspension	2	09-08-07 Position maintenue	25-03-08 Suspension réduite à 24 hres. Payé 18 hres à l'employé	0	0	0
71955 CONV-07	07-07-17	RHLR30	application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	13-08-07 Position maintenue	25-03-08 avis retiré article 56.02 1)	0	0	0

événement		Nature du grief			Réponse étape 1	Réponse étape 2	Réponse étape 3	Directeur Général	arbitrage
Numéro	Date	article	Détails	étape	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date
72056 PM07-35	07-07-19	RHLR30	application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	0	25-03-08 avis retiré article 56.02 1)	0	0	0
71993 PM07-24	07-07-22	RHLR30	Absentéisme Avis verbal avec obligation de justifier Règlement désiré: Retiré le document RHLR-30	3	29-03-07 Position maintenue	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
71952 CONV-09	07-07-25	RHLR30	application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	13-08-07 Position maintenue	25-03-08 avis retiré article 56.02 1)	0	0	0
72030 CONV-08	07-07-25	RHLR30	application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	13-08-07 Position maintenue	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
62468 ENTL07-02	07-08-14	61	non respect de la coopération Règlement désiré: redressement de 4 hres	2	28-08-07	25-03-08 Postion maintenu, doit être rediscuter avec le syndicat avant de poursuivre.	0	0	0
72058 PM07-39	07-08-15	0	Délais trop long pour rencontrer l'employé (1 mois) Règlement désiré: Un avertissement verbal	3	28-09-07 Position maintenue	25-03-08 avis retiré article 56.02 1)	0	0	0
72069 PM50-39	07-08-15	0	Sanction abusive pour première offence. Règlement désiré: Plein redressement	3	0	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
72059 PM07-38	07-09-05	55	Réprimande non-justifié et trop sévère Règlement désiré: Plein redressement	2	28-09-07 Position maintenue	25-03-08 R.H., réévaluation du dossier	0	0	0
62470 RM07-03	07-09-07	21	non respect du travail le dimanche Règlement désiré: Redressement de 4 hres.	2	28-09-2007 Position maintenu	25-03-08 syndicat doit réétudier le grief avant de poursuivre.	0	0	0
71958 RM07-04	07-09-07	21	non respect du travail le dimanche Règlement désiré: Redressement de 4 hres.	2	28-09-07 Position maintenue	25-03-08 syndicat doit réétudier le grief avant de poursuivre.	0	0	0
72057 PM07-37	07-09-14	0	surtemps fait par un plus jeune. Règlement désiré: Plein redressement	2	0	25-03-08 Régulé, payé 6 hres à l'employé	0	0	0

événement		Nature du grief			Réponse étape 1	Réponse étape 2	Réponse étape 3	Directeur Général	arbitrage
Numéro	Date	article	Détails	étape	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date
62472 ENTL07-06	07-09-23	4 61	non respect de l'ancienneté	3	22-10-07 Grief non fondé et refusé	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
72044 CONV-11	07-09-28	RHLR30	application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	07-12-07 Potision maintenue	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
76741 PM07-44	07-10-09	RHLR30	application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	0	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
72043 CONV-10	07-10-10	RHLR30	application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	07-12-07 Potision maintenue	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
62471 ENTL07-05	07-10-12	4 61	non respect de l'ancienneté Règlement désiré: créer un comité de flexibilité telque décrit dans la c.c.	2	0	25-03-08 Réglé, un comité de flexibilité sera formé en entretien.	0	0	0
72052 PM07-40	07-10-15	43.01	Allocation de repas Plein redressement (va être payer par Lucie)	2	0	25-03-08 (à vérifier ???)	0	0	0
72074 PM07-46	07-10-26	RHLR30	Application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	0	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
72042 CONV001	07-10-28	0	Non respect de la politique de fourchette de contournement par la compagnie. Règlement désiré: Enlever warning écrit. Négociation sur l'application de la politique.	3	15-01-08 Position maintenue	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
72053 PM07-41	07-10-28	17	Surtemps. N'a pas été appelé. Nettoyeur soir. Règlement désiré: Plein redressement	2	0	25-03-08 Réglé, payé 4 hres à l'employé	0	0	0
72071 PM07-48	07-10-28	RHLR30	Application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	0	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0

événement		Nature du grief			Réponse étape 1	Réponse étape 2	Réponse étape 3	Directeur Général	arbitrage
Numéro	Date	article	Détails	étape	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date
72045 PM07-42	07-10-31 07-11-14 07-11-15	40	Contrat à forfait Règlement désiré: Plein redressement	2	0	25-03-08 R.H. et syndicat, réévaluation du dossier	0	0	0
62476 ENTL07-09	07-11-02	RHLR30	Non respect de la convention collective. Document RHLR-30 mis en place par l'employeur en référence au grief EXE09-06. Règlement désiré: retirer l'avertissement écrit du dossier de l'employé.	3	0	25-03-08 avis retiré article 56.02 1)	0	0	0
62473 ENTL07-07	07-11-12	40	Contrat à forfait. Travaux exécuté normalement par les soudeurs. Règlement désiré: 16 hres par garde. Partagé entre les soudeurs	2	0	25-03-08 Régulé, v.-p. entretien recevra la liste des travaux effectués. Contrat en sous-traitance.	0	0	0
62474 ENTL07-08	07-11-15	55	mesure disciplinaire abusive Règlement désiré: redressement de 29.5 hres	2	10-12-07 suspension justifié vu l'importance du geste.	25-03-08 Régulé, réduction de la suspension, remboursé 5.5 hres à l'employé.	0	0	0
60598	07-11-21	0	Accusation non fondé. Il n'y a aucune procédure de travail écrite pour les rolls drivers. Règlement désiré: Retiré l'avis écrit et/ou verbal du dossier.	2	23-11-07 Maintenu Gordy White	25-03-08 à vérifier avant de poursuivre. S'agit-il d'un avis verbal, écrit ?	0	0	0
71956 CONV-13	07-11-21	RHLR30	application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	07-12-07 Potision maintenue	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
72026 CONV-16	07-11-21	RHLR30	application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	07-12-07 Potision maintenue	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
72028 CONV-14	07-11-21	RHLR30	application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	07-12-07 Potision maintenue	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
71953 CONV-12	07-11-22	RHLR30	application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	07-12-07 Potision maintenue	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0

événement		Nature du grief			Réponse étape 1	Réponse étape 2	Réponse étape 3	Directeur Général	arbitrage
Numéro	Date	article	Détails	étape	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date
71970 CONV-17	07-11-22	RHLR30	application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	07-12-07 Position maintenue	25-03-08 Position maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
72025 CONV-15	07-11-22	RHLR30	application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	07-12-07 Position maintenue	25-03-08 Position maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
72072 PM07-43	07-11-22	40	contrat à forfait pour nettoyage à l'extérieur. Règlement désiré: Plein redressement	3	0	25-03-08 Position maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
60599	07-11-23	RHLR30	Application d'une politique d'absentéisme abusive. Règlement désiré: Retiré le document et les sanctions, plein redressement.	3	26-11-07 Maintenu Gordy White	25-03-08 Position maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
72073 PM07-45	07-11-30	55	Sanction Abusive Règlement désiré: Plein redressement	2	0	25-03-08 Dossier en réévaluation	0	0	0
71959 RM07-10	07-12-04	40	La compagnie n'a pas respecté la convention collective à l'article 40 et tout autres articles pertinents. Règlement désiré: Plein redressement	2	21-12-07 Position maintenue	25-03-08 Régulé, payé 8 hres à l'employé	0	0	0
72035 CONV18	07-12-06	RHLR30	En annexe avec EXE09-06. Règlement désiré: Plein redressement. Enlever l'avertissement verbal.	2	19-12-07 Position maintenue	25-03-08 R.H. doit vérifier les absences.	0	0	0
72070 PM07-47	07-12-06	55	Sanction abusive Règlement désiré: Plein redressement	3	0	25-03-08 Position maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
72046 PM07-49	07-12-08	55	Sanction abusive Règlement désiré: Plein redressement	3	0	25-03-08 Position maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
72038 CONV20	07-12-17	67	Discrimination (article 67) + tout autres articles pertinent. Règlement désiré: Plein redressement + tout autres frais encouru. Enlever la suspension du dossier.	3	21-12-07 Position maintenue	25-03-08 Position maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
72039 CONV21	07-12-17	67	Discrimination (article 67) + tout autres articles pertinent. Règlement désiré: Plein redressement + tout autres frais encouru. Enlever la suspension du dossier.	3	21-12-07 Position maintenue	25-03-08 Position maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0

événement		Nature du grief			Réponse étape 1	Réponse étape 2	Réponse étape 3	Directeur Général	arbitrage
Numéro	Date	article	Détails	étape	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date
72040 CONV22	07-12-17	67	Discrimination (article 67) + tout autres articles pertinent. Règlement désiré: Plein redressement + tout autres frais encouru. Enlever la suspension du dossier.	2	21-12-07 Position maintenue	25-03-08 Régulé, grief annulé (pour quelles raison?)	0	0	0
72037 CONV19	07-12-23	RHLR30	En annexe avec EXE09-06. Jugement abusif. Règlement désiré: Plein redressement et payer les frais encourrus. Enlever la suspension du dossier.	3	21-12-07 Position maintenue	25-03-08 Postion maintenu, envoyer au niveau 3	0	0	0
72047 PM08-01	07-12-25	63	pas travailler sur sa lettre quand il y a du travail pour lui. Règlement désiré: Plein redressement	2	08-01-08 Régulé, en donnant un quart supplémentaire à temps triple, et ce, en accord avec l'employé.		0	0	0
62477 ENTL08-01	08-01-01	4	La compagnie n'a pas respecté la convention collective aux articles 4 et toutes autres articles pertinants Règlement désiré: Plein redressement	1	0	0	0	0	0
76754 PM08-04	08-01-19	RHLR30	Mise en place du document RHLR30 qui est en violaion de la c.c. et des normes du travail du qué. Règlement désiré: Retirer le document	1	0	0	0	0	0
72048	08-01-23	17	employé demander de faire un quart de surtemps, mais on lui a fait faire que 6 hres. Règlement désiré: Plein redressement pour son quart de surtemps.	1	0	0	0	0	0
72076 PM08-01	08-01-25	47.7	cadres qui accomplissait de travaux manuels art. 47.7 et autres art. pertimentes J. Moore et D. Bourgeois. Règlement désiré: Payer l'équivalent de 4 hres au salaire machine tender au local du syndicat #4 et autres.	1	11-02-08 Régulé, Payé 4 hres à l'employé	0	0	0	0
60688 RM08-1	08-02-14	20	La compagnie n'a pas respecté la convention collective aux articles 20 et toutes autres articles pertinants Règlement désiré: Plein redressement	1	0	0	0	0	0
72050 PM08-6	08-02-18	RHLR30	Mise en place du document RHLR30 qui est en violaion de la c.c. et des normes du travail du qué. Règlement désiré: Retirer le document et plein redressement	1	0	0	0	0	0

événement		Nature du grief			Réponse étape 1		Réponse étape 2		Réponse étape 3		Directeur Général	arbitrage
Numéro	Date	article	Détails	étape	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date et Détails	Date		
76757	08-02-28	4.01	Décision abusive suite à l'événement de M. Houle + Louis Groulx contrevient aussi art. 11.01 Règlement désiré: Plein redressement	1	0	0	0	0	0	0	0	
62478 ENTL08-04	08-02-29	40	La compagnie n'a pas respecté la convention collective aux articles 40 et toutes autres articles pertinants Règlement désiré: Plein redressement	1	0	0	0	0	0	0	0	
62479 ENTL08-03	08-02-29	40	La compagnie n'a pas respecté la convention collective aux articles 40 et toutes autres articles pertinants Règlement désiré: Plein redressement	1	0	0	0	0	0	0	0	
62480 ENTL08-02	08-02-29	40	La compagnie n'a pas respecté la convention collective aux articles 40 et toutes autres articles pertinants Règlement désiré: Plein redressement	1	0	0	0	0	0	0	0	
76758 PM08-05 EX	08-03-07	4.07	La compagnie n'a pas respecté la convention collective à l'article 4.07 concernant l'affichage de poste. Règlement désiré: Le respect de la C.C. négo: CM3 FINAL (la compagnie retire sa demande statu quo-4.07) Plein redressement.	1	0	0	0	0	0	0	0	
62481 RM08-02	08-03-11	17	La compagnie n'a pas respecté la convention collective aux articles 17 et tout autres articles pertinents. Règlement désiré : Plein redressement	1	0	0	0	0	0	0	0	
62482 ENTL08-05	08-03-21	RHLR30	Mesure disciplinaire abusive. Article 55 et tout autres articles pertinents. En référence au document RHLR30 concernant l'absentéisme. Règlement désiré: plein redressement	1	0	0	0	0	0	0	0	
71991 PM07-20	98-07-30	67 et al	Pour le non respect de l'entente suite à l'accident Règlement désiré: plein redressement salariale depuis 30 juillet 1998.	3	0	27-03-07 Refusé – hors d'un délai raisonnable (9 ans). envoyer au niveau 3	0	0	0	0		
72054 PM07-36	0	40	Avoir fait couper des mandarins par contracteur Règlement désiré: Plein redressement	2	0	25-03-08 R.H. réévaluation du dossier	0	0	0	0		